

KOORDYNACJA PROBLEMOWA, KOORDYNACJA PODMIOTOWA.

POLITYKA MŁODZIEŻOWA W POLSCE

Webinarium Eurydice:
Zapewnianie równych szans w edukacji

17 listopada 2021 r.

dr hab. Magdalena Dudkiewicz

Instytut Stosowanych Nauk Społecznych, Uniwersytet Warszawski

**równość
szans
czyli
co?**

Jeśli zgodzimy się na definicję:

równość szans to

**prawo do sprawiedliwego dostępu do
różnych życiowych możliwości...**

... to
okazuje
się, że
chodzi o
dwie
rzeczy:

- **o sprawiedliwość**
- **o dostęp**

**niestety:
jedno i
drugie
jest
blokowane**

**przez BRAK SPÓJNEJ POLITYKI SPOŁECZNEJ
nie tylko w odniesieniu do młodzieży, ponieważ:**

*struktury formalne mają niską zdolność
do koordynacji, są **rozdzielone**:*

- **terytorialnie** (wielopoziomowość);
- **dzielinowo** (ministerialne silosy);
- **sektorowo** (instytucje publiczne,
prywatne i trzeci sektor).

*Koordynacja udaje się na poziomie
politycznym i nieformalnym.*

(Stanisława Golinowska, *Modele polityki społecznej w Polsce i Europie na początku XXI wieku*, Fundacja im. Stefana Batorego, Warszawa 2018 <https://www.batory.org.pl/wp-content/uploads/2019/05/Modele-polityki-spoecznej.pdf>)

**dlaczego
to jest
groźne?**

*Problem pojawia się wtedy, gdy firma jest **podzielona na niezależne od siebie działy**, jednostki biznesowe, **odizolowane jedna od drugiej jak betonowe SILOSY**.*

*Pracownicy i menedżerowie skupiają się na wynikach swego działu (...) problem w tym, że **nie przejmują się całością biznesu i nie obchodzi ich, co się dalej dzieje z wynikiem ich pracy**. (...) Nikt nie informuje ich, co się dzieje w innych obszarach biznesu.*

*W dodatku zamiast współpracy często mamy do czynienia z **wewnętrzną konkurencją** między działami.*

(Efekt silosu, czyli groźne podziały w firmie, O pułapkach w zarządzaniu wiedzą w firmach i koncepcji kapitału intelektualnego – mówi profesor Karl-Eric Sveiby, <https://www.rp.pl/opinie-ekonomiczne/art7946271-efekt-silosu-czyli-grozne-podziały-w-firmie>)

**tak samo
jest w
polityce
społecznej**

SILOSY to **fragmentaryczne**
polityki sektorowe

*poszczególne urzędy wytwarzają
odrębne kultury organizacyjne;
ma to również **przełożenie na
klienta usług administracji
publicznej, czyli obywatela***

http://dorota.jegorow.info/wp-content/uploads/2015/01/Eksertyzy_NSS_CIVIS.pdf

i co z tego wynika?

brak myślenia
całościowego
o obywatelu /
o **młodym**
obywatelu

niedostrzeganie
podstawowych
zależności:
zaniedbanie w jednej
dziedzinie generuje
skutki w innej

brak całościowego
myślenia o **kosztach**
zaniechania
(społecznych, ale też
finansowych)

a teraz konkretny przykład:

np. brak właściwej edukacji seksualnej
(silos: edukacja)

konsekwencje zdrowotne, np. zakażenia
(silos: polityka zdrowotna)

konsekwencje społeczne, np. wczesne macierzyństwo
(silos: polityka społeczna; polityka rodzinna;
zatrudnieniowa; mieszkaniowa...)

ale to nie koniec:

konsekwencje finansowe np. konieczność wczesnego podejmowania pracy niskowyzkwalifikowanej (silos: polityka zatrudnieniowa)



konsekwencje edukacyjne (silos: edukacja)



konsekwencje edukacyjne w kolejnym pokoleniu, dziedziczenie statusu społecznego (silos: polityka rodzinna)

a co z równością szans?

te konsekwencje w znacznie mniejszym stopniu dotyczą młodych ludzi, którzy są „**lepiej wyposażeni**”:

- ❑ w kapitał **kulturowy/intelektualny**: pełna, dobrze wykształcona rodzina;
- ❑ w kapitał **społeczny**: wsparcie środowiska (telefon w „skrzynce kontaktów”);
- ❑ w kapitał **finansowy**: pieniądze pozwalają na rynku kupić potrzebne dobra:
 - lepszą szkołę;
 - mieszkanie;
 - opiekę zdrowotną i wszelkie inne wsparcie.

Lud przychodzi do lekarza oficjalnie, a patrycjat ma go w skrzynce kontaktów (...) patrycjat (...) z racji wyposażenia w pieniądze i kapitał społeczny lepiej sobie radzi z funkcjonowaniem służby zdrowia czy wymiaru sprawiedliwości. Ma tam swoje dojścia i nie czeka w kolejce do szpitala, a w każdym razie nie czeka tyle, co lud.

(z wywiadu Grzegorza Sroczyńskiego z Jarosławem Flisem,

<https://next.gazeta.pl/next/7,151003,26142571,prof-flis-lud-nie-chce-kaczyzmu-dlatego-pis-nigdy-nie-wygra.html>)

**Dziękuję
za uwagę**

m.dudkiewicz@uw.edu.pl

