

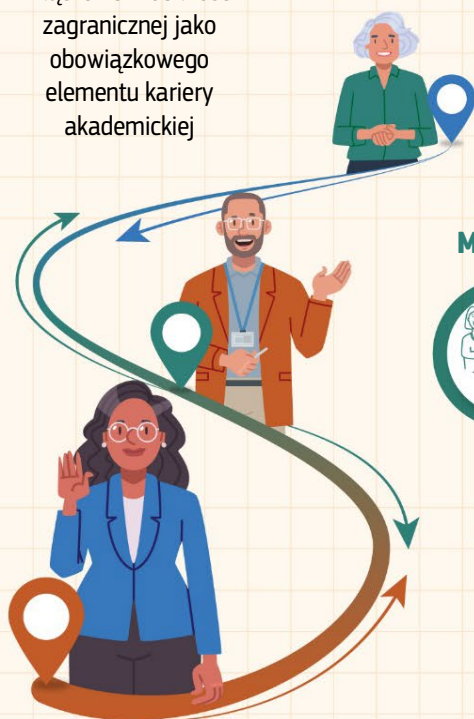
Kadra akademicka w Europie – 2025

EURYDICE

Trzy kluczowe kroki do poprawy warunków pracy kadry akademickiej

Krok 1: Mobilność

Włączenie mobilności zagranicznej jako obowiązkowego elementu kariery akademickiej



Krok 2: Uznanie dla różnych ról

Wynagrodzenie za pełnienie różnorodnych funkcji w uczelniach



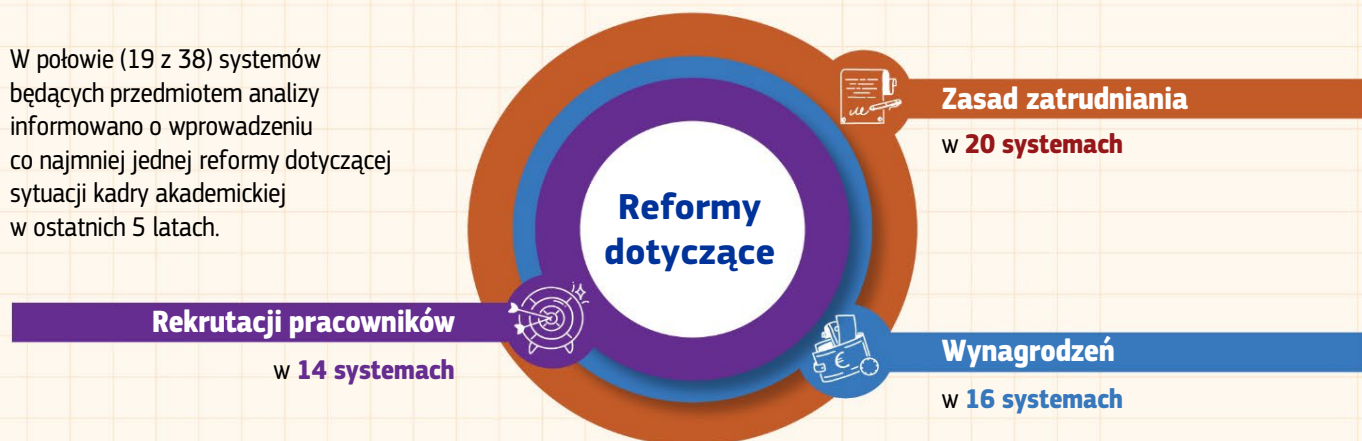
Krok 3: Zrównanie statusu dydaktyki i pracy naukowej

Uwzględnienie dydaktyki w ocenie pracy i awansie



W ciągu ostatnich 5 lat, w połowie systemów szkolnictwa wyższego w Europie przeprowadzono reformy

W połowie (19 z 38) systemów będących przedmiotem analizy informowano o wprowadzeniu co najmniej jednej reformy dotyczącej sytuacji kadry akademickiej w ostatnich 5 latach.



Kadra akademicka w Europie – 2025

Zasady zatrudniania na stanowisko profesora w uczelniach są zróżnicowane

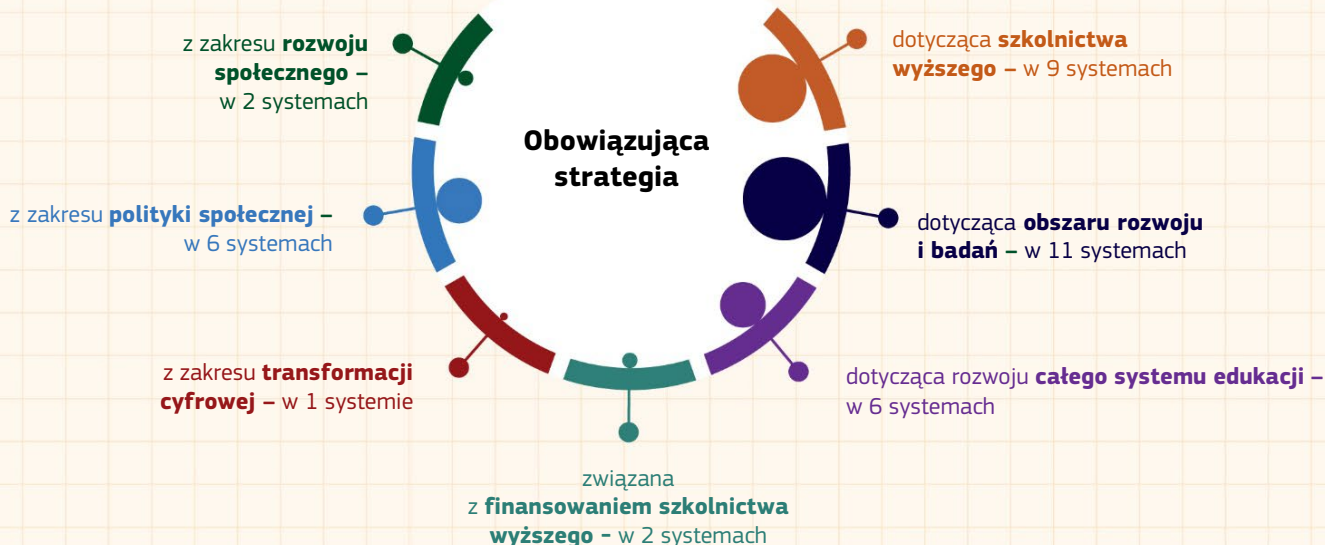
W jednej trzeciej systemów szkolnictwa wyższego kadra profesorska może być zatrudniona zarówno na umowę na czas określony, jak i nieokreślony.



W około dwóch trzecich systemów szkolnictwa wyższego wszyscy profesorowie są zatrudniani bezterminowo.

EURYDICE

Typy krajowych strategii, które regulują wybrane aspekty warunków pracy kadry akademickiej



Kadra akademicka w Europie – 2025



Infografiki przedstawiają główne wnioski zawarte w raporcie „Kadra akademicka w Europie”. Wnioski te opierają się na analizie trendów zatrudnienia kadry akademickiej oraz działań w tym zakresie podejmowanych w 38 systemach edukacji w Europie. Raport obejmuje 27 państw członkowskich UE, a także Albanie, Bośnię i Hercegowinę, Szwajcarię, Islandię, Liechtenstein, Czarnogórę, Norwegię, Serbię i Turcję.

Cały raport można pobrać bezpłatnie ze strony:

<https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/publications/academic-staff-europe-2025>